

## 2.7 Wertschätzung

- **Ziel:** → Arbeit der Bediensteten des Freistaates Sachsen, **Ihre Arbeit** soll **geschätzt** , **gewürdigt** und **anerkannt** werden



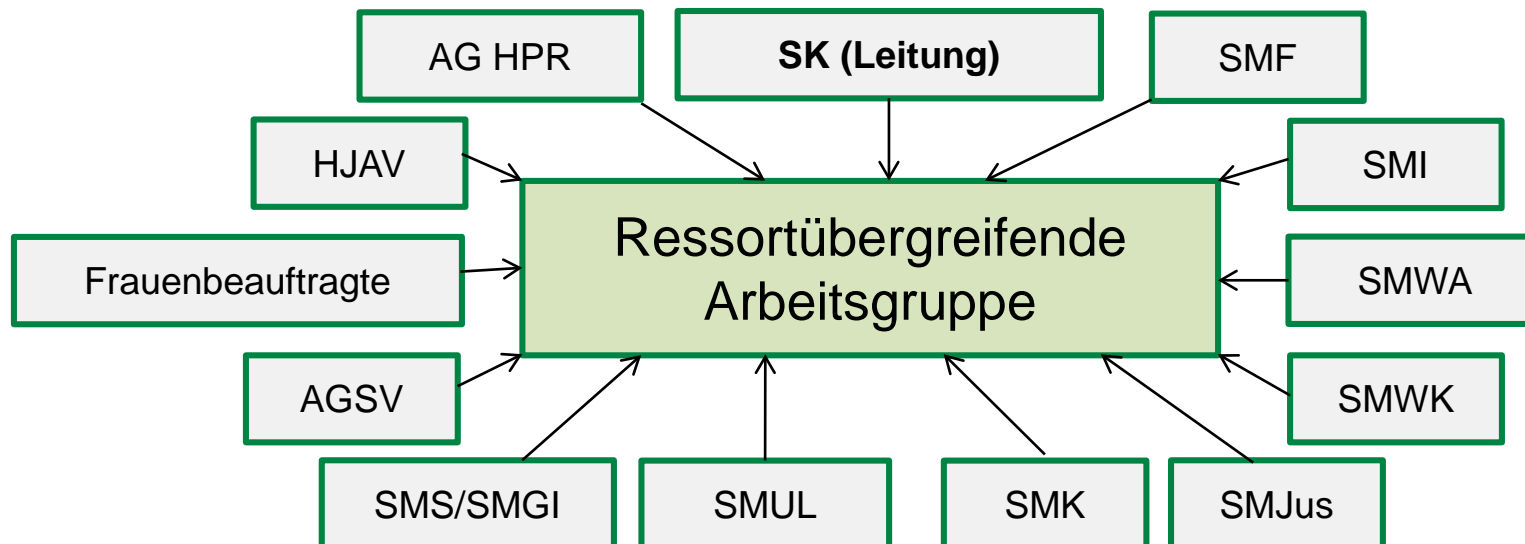
Aktuelle Informationen über

- Initiative Wertschätzung
  - alle Handlungsfelder der SOPV
- finden Sie unter:

[www.mitgestalten.sachsen.de](http://www.mitgestalten.sachsen.de)

## 2.7 Initiative Wertschätzung – Auftrag und Organisation

**Ziel:**  Arbeit der Bediensteten des Freistaates Sachsen soll **geschätzt, gewürdigt** und **anerkannt** werden



## 2.7 Wertschätzung - Methodik

### 1. Erhebung und Sammlung

- Abfrage über die Ressorts - Art und Weise der Erhebung wurde dabei den Ressorts überlassen
- Nachmeldungen aus verschiedenen Bereichen

### 2. Aufbereitung

- Übermittlung der Meldungen (ca. 5.600) in unterschiedlicher Art (ungefiltert, verdichtet, mit oder ohne Dopplungen etc.)
- Aufbereitung der Meldungen als Vorschläge
- Clusterung der Vorschläge in 7 Kategorien, 29 Unterkategorien und 352 Gruppen

### 3. Auswertung

- Bewertung innerhalb der Arbeitsgruppe nach einheitlichen Kriterien (Wirksamkeit) in mehreren Sitzungen
- Arbeitspsychologe (Herr Benjamin Pause – dpG Institut)
- Gesamtpriorisierung der höchstbewerteten Maßnahmenideen (Abschichtung von Vorschlägen, die Agenda von SOPV/ ressortübergreifender AGW bilden und durch Evaluation nachgehalten werden)

# 2.7 Wertschätzung



## 2.7 Wertschätzung - Kabinettsbeschlüsse

*Kabinett hat bisher in zwei Sitzungen umfangreiches Maßnahmenpaket „Wertschätzung“ verabschiedet*

- Kabinettsbeschlüsse vom 16. April und 25. Juni 2019



## 2.7 Wertschätzung - Kabinettsbeschlüsse

### *Erste Kabinettsbefassung am 16. April 2019*

- Kabinett verabschiedet erste konkrete Maßnahmen der Wertschätzung (insb. Reisekosten und schnell umsetzbare Maßnahmen) und erteilt für weitere Maßnahmenvorschläge Umsetzungs- bzw. Prüfaufträge vor allem an zuständige Ressorts SMI und SMF

### *Zweite Kabinettsbefassung am 25. Juni 2019*

- Nach Vorlage der Abstimmungs- und Prüfergebnisse durch die Ressorts beschließt Kabinett weitere umfangreiche Maßnahmen in folgenden Bereichen:
  - ❖ Beamten- und Tarifrecht
  - ❖ Reisekostenrecht
  - ❖ Personalwirtschaftliche Maßnahmen mit Haushaltsbezug
  - ❖ Immobilien- und Baumanagement





## 2.7 Wertschätzung - Kabinettsbeschlüsse

### *Einige ausgewählte Punkte:*

#### **Themenkreis Beamten- und Tarifrecht**

- ❖ Anerkennung von Reisezeit als Arbeitszeit – auch für Teilzeitbeschäftigte
- ❖ Analyse / ggf. Änderung des Verfahrens bei Besetzung freier Stellen auf Transparenz und Ausschreibungspraxis
- ❖ weitergehende Flexibilisierung der Arbeitszeit
- ❖ Regelung der Voraussetzungen sowie des Verfahrens zur Einführung von Lebensarbeitszeitkonten
- ❖ Erstellung einheitlicher Vorschriften für die Beurteilung in der Staatsverwaltung



## 2.7 Wertschätzung - Kabinettsbeschlüsse

### Themenkreis Reisekostenrecht

- ❖ Erstattung von Übernachtungskosten ohne Begründung von 70 auf 80 Euro
- ❖ Erhöhung der Wegstreckenentschädigung für die Nutzung eines Privat-Pkws ohne triftige Gründe von 0,17 auf 0,20 Euro

### Themenkreis Haushalt

- ❖ Erhöhung Jobticket ÖPNV
- ❖ Erhöhung Budgets für Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ❖ Einfache Bewirtung bei Dienstbesprechungen

### Themenkreis Immobilien- und Baumanagement

- ❖ Verbesserung des Wärme- und Lärmschutzes an Dienstgebäuden
- ❖ Warmwasser an Waschbecken bei Neubauten und Sanierungen

# Leitlinien für ein wertschätzendes Miteinander

➔ 35,3 % aller Vorschläge (ohne Lehrer) bezog sich auf das Thema **Führung & Zusammenarbeit**

Eine Selbstverständlichkeit ist ein gutes und wertschätzendes Miteinander nämlich nicht immer. Dies wird auch durch die Umfrage zur Wertschätzungsoffensive deutlich. Die hohe Brisanz, Bedeutsamkeit und Aktualität des Themas zeigt sich in den zahlreichen Vorschlägen und Meldungen unserer Mitarbeiter\*innen über alle Ressorts hinweg.

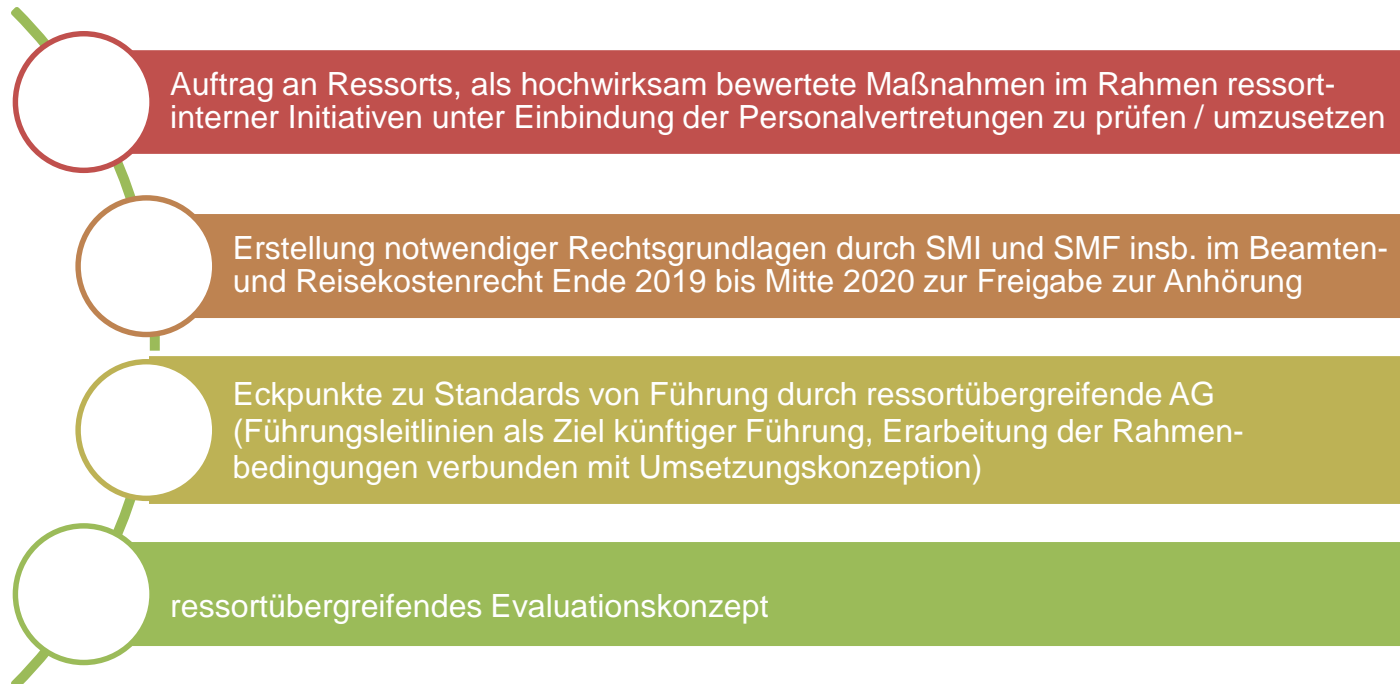
### Leitgedanken „Für ein wertschätzendes Miteinander“

- Präambel „Wir können nicht nicht kommunizieren.“
- Höflichkeit und Respekt
- Offene Kommunikation
- Verlässlichkeit und Vertrauen
- Anerkennung
- Positive Fehlerkultur
- Konstruktive Kritik
- Selbstverständnis als Team
- Fairness



**Ziel muss es sein, Aufmerksamkeit auf die gemeldeten Themenbereiche zu lenken und alle Bediensteten für ein wertschätzendes Miteinander zu sensibilisieren, zu erinnern und zu aktivieren.**

## 2.7 Wertschätzung – Weiteres Vorgehen



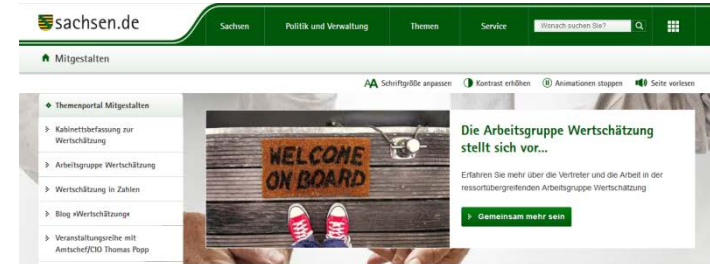
# 2.7 [www.mitgestalten.sachsen.de](http://www.mitgestalten.sachsen.de)

+++ Aktuell +++



- Weitere Themenfelder der SOPV
- Veranstaltungsreihe AC / CIO Thomas Popp: "Erfolgsfaktor Personal"

Kabinetts gibt grünes Licht für erste Maßnahmen der Wertschätzung



Kabinetts gibt grünes Licht für erste Maßnahmen der Wertschätzung

➤ Weitere Informationen

»Mit Ihrem täglichen Einsatz und Ihrer Gestaltungsfreude tragen Sie zum Gelingen erfolgreicher sächsischer Politik bei. Mit dieser Initiative zur Wertschätzung möchten wir ein Zeichen setzen, die Rahmenbedingungen mit Ihnen gestalten und weiter verbessern.«

Ministerpräsident Michael Kretschmer

Ihre Ansprechpartner

- Sächsische Staatskanzlei
- Stabsstelle Landesweite Organisationsplanung, Personalstrategie und Verwaltungsmessensierung
- Kathleen Höttemann und Anne Kaczorowsky
- E-Mail: [mitgestalten@sk.sachsen.de](mailto:mitgestalten@sk.sachsen.de)

Weitere Themenfelder SOPV

Personalpool »Demografie«

➤ Personalpool »Demografie«

Ausbildungsoffensive

➤ Ausbildungsoffensive

Arbeitgebermarke

➤ Arbeitgebermarke

Veranstaltungsreihe mit Amtschef/CIO Thomas Popp



+++ Aktuell +++

- 9. Sitzung der AG Wertschätzung
- Workshop »Regeln der Zusammenarbeit – Wertschätzung untereinander«

Wertschätzung muss gelebt werden



Veranstaltungsreihe mit Amtschef/CIO Thomas Popp unterwegs in den Behörden und Einrichtungen des Freistaates Sachsen, um zu hören, welche Fragen die Bediensteten bewegen. Erfahren Sie mehr über aktuelle Termine und Themen. Schauen Sie auch gern in die stazugehörige Fotogalerie rein.

© Sächsische Staatskanzlei

➤ Veranstaltungsreihe mit Amtschef/CIO Thomas Popp

»Mitgestalten« – Für uns mehr als nur ein Wort

Die hohe Anzahl an eingereichten Ideen, Maßnahmen und Vorschlägen beweist einmal mehr welche große Relevanz und Aktualität das Thema Wertschätzung mit sich bringt. An dieser Stelle möchten wir Ihnen danken, dass Sie mit Ihren zahlreichen Vorschlägen die Grundlage für die Arbeit unserer Arbeitsgruppe gelegt haben.

Zahlen, Daten, Fakten

➤ Wertschätzung in Zahlen

Wertschätzungstagebuch

➤ Blog »Wertschätzung«

Zahlen, Daten, Fakten

➤ Wertschätzung in Zahlen

Wertschätzungstagebuch

➤ Blog »Wertschätzung«

Vorstellung SOPV

Handlungsfeld: Wertschätzung

Fazit